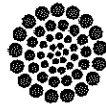




GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



CENTRO DE INVESTIGACION
EN QUÍMICA APLICADA

COMITÉ DE ÉTICA
Oficio No. CIQA-CEPCI-003/2023
Saltillo, Coahuila a 27 de enero de 2023

Asunto: Informe Anual de Actividades 2022

DR. OLIVERIO SANTIAGO RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ
DIRECTOR GENERAL
P R E S E N T E.-

En cumplimiento a lo establecido en el numeral 4 fracción II y 42 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el día 28 de diciembre de 2020, me permito presentar a Usted el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) en el Centro de Investigación en Química Aplicada correspondiente al ejercicio 2022, mismo que fue aprobado por el CEPCI en su 2ª sesión ordinaria 2022 celebrada el pasado 08 de diciembre de 2022.

Sin otro particular y no habiendo otro asunto que tratar, quedo a sus apreciables órdenes para cualquier aclaración.


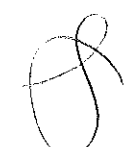


Atentamente

C.P. Edith Sayuri Sifuentes Flores.
PRESIDENTA DEL COMITÉ DE ÉTICA.



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

①    

1 Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo



Handwritten signatures and initials, including a circled 'D', 'AG', 'LQ', and '4/80'.

CAPACITACIÓN



Durante el ejercicio 2022, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en el Centro de Investigación en Química Aplicada continuó con la campaña de invitaciones general a los cursos en línea que imparte INMUJERES y SICAVISP:

1. Conflictos de Interés
2. ¡Súmate al Protocolo!
3. Introducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Al cierre del periodo, todo el Comité de Ética se encuentra con la capacitación sobre Conflictos de Interés, Súmate al Protocolo e Igualdad, a nivel general se logró un avance del 88% en la capacitación del total del personal sobre el Programa de Capacitación en materia de ética e integridad al 2024.

Asimismo, el CIQA otorgó taller para el Comité de Ética y el Comité de Igualdad y No Discriminación sobre las obligaciones y acciones que debe realizar el Comité según la norma NMX-025.



DIFUSIÓN

Como parte de las acciones programadas para difusión para el fortalecimiento de la Ética Pública e Integridad en el desempeño de nuestras funciones como servidores públicos, se realizaron campañas entre las que destacaron:

- Fomento del conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta.
- Exhorto para presentación de la carta compromiso de cumplimiento del Código de Conducta.
- Infografía de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflictos de interés
- Valores del mes y eticápsulas
- Cumplimiento en la presentación de la Declaración Patrimonial de Modificación
- Prevención de acoso y hostigamiento sexual
- Igualdad laboral y no discriminación
- Lenguaje inclusivo
- Portal de integridad



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large stylized signature, a signature with "950" below it, and several other initials.

ATENCIÓN DE DENUNCIAS



En el ejercicio 2022, se recibieron tres denuncias que fueron atendidas conforme los **Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética**, archivando una de ellas por falta de elementos y dando seguimiento a las recomendaciones emitidas para las denuncias 001/2022 y 003/2022.

Durante el periodo no se recibieron peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de interés.



Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature, a circled 'D', and the initials 'ASC'.

OPERACIÓN DEL CEPCI



- En el ejercicio 2022 se realizó la renovación de las personas consejeras, realizando la actualización del directorio en 3 ocasiones en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética.
- Durante el primer trimestre se impulsó al cumplimiento de presentación de Carta bajo protesta de cumplir con el Código de Conducta, logrando el cumplimiento del 100% del personal del CIQA.
- Asimismo, se dio seguimiento al Programa Anual de Trabajo, a las quejas presentadas y a las solicitudes de la UEPPCI realizadas durante el año.
- Se informó al Órgano Interno de Control el estadístico donde se observaba que no se presentaron denuncias por temas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.



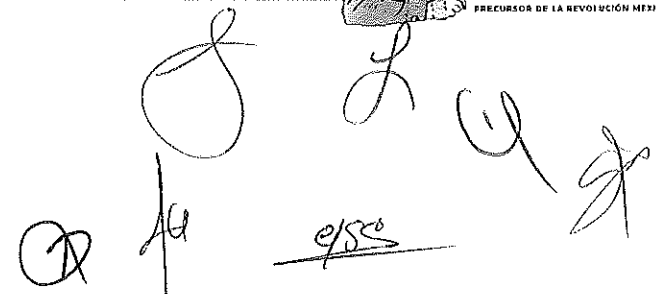
Handwritten signatures and initials.

MEJORA

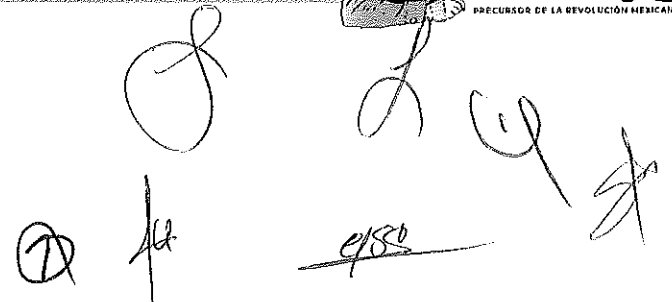


El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés determinó desarrollar el Portal de Integridad, el cual fue difundido a través de correo electrónico e informado en las últimas sesiones de inducción al personal y estudiantes de nuevo ingreso.

La buena práctica implementada llegó a 414 personas en donde se incluye el personal de base, la comunidad estudiantil y personas que laboran en CIQA bajo esquema outsourcing.



2 Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses;



CAPACITACIÓN



Número de personas servidoras públicas de CIQA que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2022

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de:								HOMBRES	MUJERES	Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público		Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público		Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual		Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{b/}				
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER			
Enero									0	0	0
Febrero									0	0	0
Marzo									0	0	0
Abril									0	0	0
Mayo									0	0	0
Junio									0	0	0
Julio					4	1	3	2	7	3	10
Agosto					3	2	7	1	10	3	13
Septiembre									0	0	0
Octubre									0	0	0
Noviembre					3	3	4	3	7	6	13
Diciembre					15	5	12	5	27	10	37
Total	0	0	0	0	25	11	26	11	51	22	73

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de CIQA



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

CAPACITACIÓN



Número de personas servidoras públicas de Centro de Investigación en Química Aplicada que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2022.

Año	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de Intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública ^{b/}	
2019					0
2020	155	144	57	52	408
2021	44	72	104	101	321
2022			36	37	73
Acumulado	199	216	197	190	802

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de CIQA

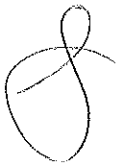







Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

Nombre del o de la interante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética	
Sifuentes Flores Edith Sayuri	Presidenta Propietaria	1	1	1	1	4
Contreras Torres Blanca Cecilia	Presidenta Suplente	0	1	1	1	3
Rodríguez González Leticia	Secretaría Técnica Propietaria	1	1	1	1	4
Guerrero Ramos Rocio Minerva	Secretaría Técnica Suplente	1	1	1	1	4
Cabello Sandoval Francisca Cabello	Secretaría Ejecutiva Propietaria	1	1	1	1	4
Garay Carrizales Ana Karen	Secretaría Ejecutiva Suplente	1	1	1	1	4
Saldívar Guerra Enrique	Integrante Electo	1	1	1	1	4
García Cerda Luis Alfonso	Integrante Electo	1	1	1	1	4
Alvarado Medrano Daniel Alejandro	Integrante Electo	1	1	1	1	4
Solis Rosales Silvia Guadalupe	Integrante Electa	1	1	1	1	4
Morales Acosta Diana	Integrante Electa	1	1	1	1	4
De los Santos Villarreal Gladys	Integrante Electa	1	1	1	1	4
Saade Caballero Hened	Integrante Electa	1	1	1	1	4
Ochoa Córdova Anabel	Integrante Electa	1	1	1	1	4
Fuentes Sánchez Valeria	Integrante Electa	1	1	1	1	4
García Jiménez Javier	Integrante Electo	1	1	1	1	4
Rocha Hernández Silvia	Titular del OIC	1	1	1	1	4
Ávalos Reyes Cindy Paola	Suplente del OIC	1	1	1	1	4
Irma Oralia Solis	Persona Consejera	1	1	1	1	4
Rogelio Bernal	Persona Consejera	1	1	1	1	4
Total		19	20	20	20	79

CEPCI CAPACITADO



Número de integrantes del Comité de Ética en el Centro de Investigación en Química Aplicada que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2022.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: ^{a/}				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública ^{b/}	
2019					0
2020	16	16	13	12	57
2021	3	4	6	7	20
2022			1	1	2
Acumulado	19	20	20	20	79

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de CIQA



Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including a large stylized 'J', 'L', 'E', and 'P', and the initials 'e/s' at the bottom.

3

Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación;



Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including a large stylized 'S', a signature that appears to be 'J', and other illegible marks.

Principio, Valor o Regla de integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 07 de diciembre de 2022			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación (C)			
Principios Constitucionales						
Respeto a los derechos humanos			1	1	0	1
Legalidad			1	1	0	1
Honradez				0		
Lealtad				0		
Imparcialidad				0		
Eficiencia				0		
Eficacia				0		
Transparencia				0		
Valores del servicio público						
Respeto				0		
Liderazgo				0		
Cooperación				0		
Cuidado del entorno cultural y ecológico				0		
Reglas de Integridad						
Actuación, desempeño y cooperación con la Integridad				0		
Trámites y servicios				0		
Recursos humanos				0		
Información pública				0		
Contrataciones públicas				0		
Programas Gubernamentales				0		
Licencias, permisos, autorizaciones y concesiones				0		
Administración de bienes muebles e inmuebles				0		
Control interno				0		
Procesos de evaluación				0		
Procedimiento administrativo				0		
No definida	1			1	0	0
Total	1	0	2	3	0	2

Fuente: Comité de Ética del Centro de Investigación en Química Aplicada



Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Centro de Investigación en Química Aplicada por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 07/12/2022



Handwritten signatures and initials, including 'GSC' and 'LQ'.



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT



SECRETARÍA DE ECONOMÍA

4 Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes;



Ricardo
2022 Flores
Año de **Magón**
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

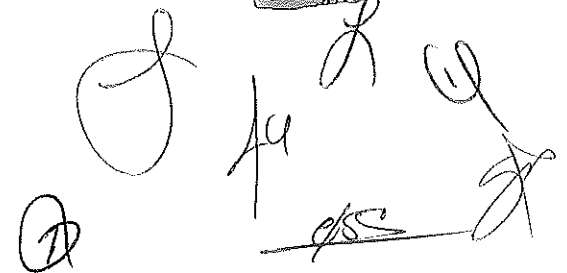
Handwritten signatures and initials, including a large stylized 'S', a circled 'A', and the text '955'.

Tanto en la denuncia 001/2022 como en la 003/2022 se realizó la mediación sin embargo no se llegó a algún acuerdo.



Handwritten signatures and initials, including a circled 'A', a large stylized 'J', and initials 'JH', 'Q', and 'SS'.

5 Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas;





GOBIERNO DE MEXICO



CONACYT



INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y GEOGRAFÍA

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total [T] = C + D + E	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]		
Principios Constitucionales					
Respeto a los derechos humanos			1	1	1
Legalidad			1	1	1
Honradez				0	
Lealtad				0	
Imparcialidad				0	
Eficiencia				0	
Eficacia				0	
Transparencia				0	
Valores del servicio público					
Respeto				0	
Liderazgo				0	
Cooperación				0	
Cuidado del entorno cultural y ecológico				0	
Reglas de Integridad					
Actuación, desempeño y cooperación con la integridad				0	
Trámites y servicios				0	
Recursos humanos				0	
Información pública				0	
Contrataciones públicas				0	
Programas Gubernamentales				0	
Licencias, permisos, autorizaciones y concesiones				0	
Administración de bienes muebles e inmuebles				0	
Control interno				0	
Procesos de evaluación				0	
Procedimiento administrativo				0	
Total	0	0	2	2	2
Fuente: Comité de Ética del Centro de Investigación en Química Aplicada					

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2022



Ricardo Flores
2022 Año de Magón
PROFESOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Handwritten signatures and initials, including a large stylized 'J' and 'K'.

6 Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos;



Ricardo
2022 Flores
Año de **Magón**
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

A collection of handwritten signatures in black ink, scattered across the bottom right corner of the page.

RIESGOS DE INTEGRIDAD



GOBIERNO DE MÉXICO



CONACYT



INAI

Proceso	Riesgo ético	Acciones
Generación de nóminas	Pagos indebidos por realizar cálculos manuales, sin estandarización y sistematización de procesos.	Sistema de nóminas, adecuación de catálogos y reportes, capacitación.
Contratación de personal	Contrataciones de personal no alineadas a la normativa	Observancia del MAAGRH, CCT, Lineamiento COMIINES Adecuación del procedimiento de gestión de RH.
Adquisiciones y contrataciones	Adjudicaciones realizadas sin apego a disposiciones normativas en la materia.	Planeación de licitaciones, incorporación a procedimientos de contratación consolidados, reuniones de información con el personal, capacitación del personal del DRM.
Desarrollo de proyectos y servicios	Otorgar servicios fuera de precios convenientes para el CIQA	Difusión de Política Comercial, revisión de precios de servicios, costeo en Sistema de Gestión de Proyectos.
Pago a proveedores	Pagos indebidos a proveedores por ausencia de controles internos.	Implementación del portal de proveedores con apartado de Datos bancarios y actualización en Drive de datos bancarios.



Ricardo Flores Magón
Año de Magón
URSOS DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

7 Resultados del sondeo de percepción;



Handwritten signatures and initials, including a large stylized 'J', 'L', 'U', 'E', and '9/50'.

El 25 de noviembre 2022 concluyó la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022 (ECCO) que a partir de este año contenía los reactivos sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética.



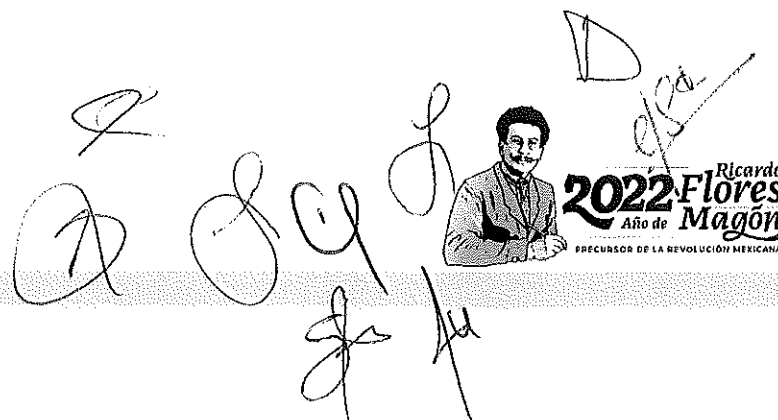
Ente público: Centro de Investigación en Química Aplicada
 Sigla: CIQA Cantidad de respuestas válidas: 178
 (base de datos depurada):

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio	Administración Pública Federal	Ramo	Ente público		RESULTADOS 2021
Principio					
Respeto a los Derechos Humanos	8.29	8.63	8.63		
Fracción I	8.4	8.69	8.62		
Fracción II	8.27	8.5	8.38		
Fracción III	8.38	8.68	8.88		
Fracción IV	8.26	8.46	8.73		
Fracción V	8.04	8.32	8.73		
Fracción VI	7.53	7.52	7.48		
Legalidad	8.23	8.34	8.46	↓	8.89
Honradez	8.15	8.55	8.47	↓	8.91
Lealtad	8.15	8.3	8.35	↓	8.44
Imparcialidad	7.99	7.96	7.98	↓	8.39
Eficiencia	8.08	8.33	7.78	↓	8.89
Eficacia	8.32	8.59	8.83	↑	8.75
Transparencia	8.32	8.71	8.73	↓	8.94
Valor					
Respeto	8.29	8.56	8.93	↑	8.74
Liderazgo	7.92	8.06	8.11	↓	8.35
Cooperación	8.08	8.28	8.45	↑	8.24
Entorno Cultural y Ecológico	8.37	8.93	8.9	↑	8.83
Promedio de todos los principios y valores	8.18	8.44	8.47	↓	8.63

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

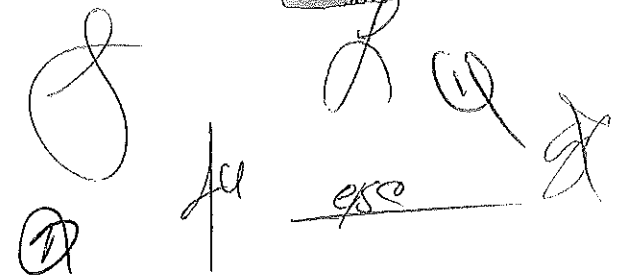
"Conozco el Código de Conducta..."	8.19	8.7	9.27	↑	8.81
------------------------------------	------	-----	------	---	------

La Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés hizo entrega a la entidad de los resultados, mismos que el CEPCI comparó respecto a la encuesta 2021

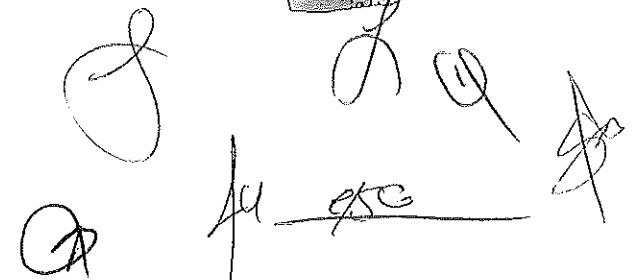


8 Número de peticiones ciudadanas recibidas;

Durante el ejercicio 2022 no se recibieron peticiones ciudadanas.

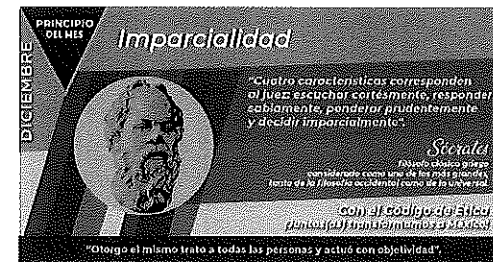


9 Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad;



En el CIQA se determinó el desarrollo y difusión del Portal de Integridad como Buena práctica para fomentar la integridad.

<https://sites.google.com/ciqa.edu.mx/integridadpublica/portal-de-integridad>



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a circled 'D', 'A', 'EJC', and other illegible marks.

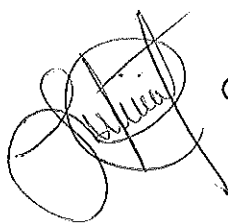
10 Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

Durante el ejercicio 2022 no se detectaron conductas contrarias al Código de Ética o de Conducta.



Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including a large stylized signature, the initials "A4", and the signature "e/SC" with a horizontal line underneath.

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS EN CIQA



CP. Edith Sayuri Sifuentes Flores
Presidente del Comité de Ética

Dr. Luis Alfonso García Cerda
Miembro suplente

MC. Leticia Rodríguez González
Secretaría Técnica

Lic. Daniel Alejandro Alvarado Medrano
Miembro electo



C. Francisca Martina Cabello Sandoval
Secretaria Ejecutiva

Dr. Diana Morales Acosta
Miembro electo

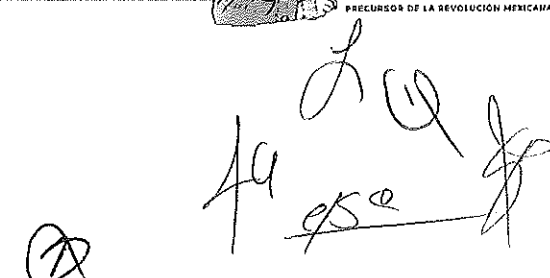
C.P. Silvia Rocha Hernández
Titular del Órgano Interno de Control en CIQA

Mtra. Hened Saade Caballero
Miembro electo

Dr. Enrique Saldívar Guerra
Miembro electo

Lic. Valeria Fuentes Sánchez
Miembro electo

Saltillo, Coahuila a 08 de diciembre 2022



COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS EN EL CIQA
08 DICIEMBRE 2022



Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including a circled mark and the word "esca" written under a line.